

REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN

FOA – FAG OG ARBEJDE  
HK KOMMUNAL

**FORHANDLINGSPROTOKOL  
VEDRØRENDE  
FORNYELSE AF OVERENSKOMST  
PR. 1. APRIL 2024  
FOR  
VAGTCENTRALPERSONALE**

## INDHOLDSFORTEGNELSE

<b>1. Indledning .....</b>	<b>3</b>
<b>2. Grundlønsforhøjelser.....</b>	<b>3</b>
<b>3. Pension .....</b>	<b>4</b>
<b>4. Supplerende seniorbonus.....</b>	<b>4</b>
<b>5. Forskudt tid mv. ....</b>	<b>5</b>
<b>6. Kompetencefond .....</b>	<b>5</b>
<b>7. Afslutning .....</b>	<b>5</b>
<b>Bilag 1: De af forhandlingsprotokollen omhandlede overenskomster og aftaler.....</b>	<b>7</b>
<b>Bilag 2: Puljer mv. ....</b>	<b>8</b>

---

**Dato:** 29. februar 2024  
**Sted:** Danske Regioner  
**Deltagere:** Repræsentanter for: Regionernes Lønnings- og Takstnævn og FOA – Fag og Arbejde og HK Kommunal

## 1. Indledning

Parterne er enige om at sende aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater på følgende aftalte vilkår, for perioden fra den 1. april 2024 til den 31. marts 2026 til forligsinstitutionen med henblik på at blive optaget i ét samlet mæglingsforslag. Fornyelserne sker inden for rammerne af forliget med Forhandlingsfællesskabet af 20. februar 2024.

Hvor ikke andet fremgår nedenfor træder de aftalte ændringer i kraft den 1. april 2024.

## 2. Grundlønshøjelser

§ 5 i overenskomst for vagtcentralpersonale ændres med virkning fra 01.04.2025:

Grundløn til vagtcentralpersonale hæves fra løntrin 19 + 977 kr. (31. marts 2018) til **løntrin 20 + 2810 kr. (31. marts 2018)**.

Grundlønshøjelser gennemføres med fuldt gennemslag.

Indplaceringen på ny grundløn sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevarer. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevarer, med mindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer.

Merudgift: 1,04 mio. kr.

### 3. Pension

I § 10 i overenskomst for vagtcentralpersonale ændres pensionsprocenten fra 14,7 procent til 15,0 procent med virkning fra 01.04.2025.

Merudgift: 0,14 mio. kr.

### 4. Supplerende seniorbonus

Parterne er enige om, at ansatte på overenskomst for vagtcentralpersonale med virkning fra 01.04.2025 ydes en supplerende seniorbonus.

I overenskomst for vagtcentralpersonale indføres ny § 12 Supplerende seniorbonus.

#### **\*\*NYT\*\* med virkning fra 01.04.2025**

##### *Stk. 1*

For ansatte omfattet af Protokollat vedrørende seniorbonus til Rammeaftale om seniorpolitik (11.22.1) ydes supplerende seniorbonus.

Den supplerende seniorbonus udgør:

60 år: 1,2 % af sædvanlig løn

61 år: 0,8 % af sædvanlig løn

62 år: 0,4 % af sædvanlig løn

##### *Stk. 2*

Den supplerende seniorbonus kan konverteres til en seniorordning med et af følgende elementer eller kombinationer heraf:

- Kontant bonus
- Ekstraordinær pensionsindbetaling

#### **BEMÆRKNINGER:**

*Regler vedrørende konvertering følger af Protokollat vedrørende seniorbonus.*

Merudgift: 0,03 mio. kr.

#### **5. Forskudt tid mv.**

Til fornyelse af Arbejdstidsaftale om arbejde i forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt i hjemmet (11.05.01.1) afsættes pr. 1. april 2025 2,0 pct. Af summen for de særydelser, der udmøntes i henhold til denne aftale.

Merudgift: 0,08 mio. kr.

#### **6. Kompetencefond**

Det er mellem RLTN og en række organisationer i Forhandlingsfællesskabet aftalt, at Den Regionale Kompetencefond videreføres i overenskomstperioden.

Parterne er enige om, at ansatte på denne overenskomst under HK Kommunals forhandlingsområde også kan søge tilskud til kompetenceudviklingsaktiviteter nævnt i Kompetencefondens fondsområde 1. Dette præciseres i HK Kommunals positivliste.

#### **7. Afslutning**

1. Forliget indgår sammen med det forlig, der er indgået mellem RLTN og Forhandlingsfællesskabet, i det samlede mæglingsforslag, der måtte blive fremsat af forligsmanden, jf. køreplansaftalen mellem RLNT og Forhandlingsfællesskabet.
2. Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende protokol med tilhørende bilag er bortfaldet.
3. Parterne er enige om at gennemgå overenskomster og aftaler i forbindelse med redigeringen af overenskomstresultatet med henblik på sprogligt at forenkle, harmonisere og modernisere teksterne og opbygningen heraf. Parterne er samtidig enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelse af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

- 
4. Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter den 31. marts 2024, dog med de justeringer, der er en konsekvens af de aftalte ændringer.
5. I bilag 2 er anført de puljer mv., der indgår i forhandlingsresultatet.

København, den 29. februar 2024

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:

 

For FOA – Fag og Arbejde:



For HK Kommunal



**Bilag 1: De af forhandlingsprotokollen omhandlede overenskomster og aftaler**

Forhandlingsprotokollen omhandler følgende overenskomster og aftaler:

- Overenskomst om løn- og ansættelsesvilkår for vagtcentralpersonale af den 1. december 2021

## Bilag 2: Puljer mv.

Personalegrupper mv.	Lønsum (mio. kr)		Pulje (mio. kr)	
	Antal	Lønsum	Pct. af lønsum afsat	Sum
Vagtcentralpersonale	123,27	64,49	2,00	1,29
<b>Total</b>	<b>123,27</b>	<b>64,49</b>		<b>1,29</b>

Udgifter	Puljeforbrug			
	Udmøntnings-tidspunkt	Mio. kr.	Pct. af pulje	Pct. af lønsum
Grundlønsforbedringer	01.04.2025	1,04	80,63	1,61
Pensionsprocentforhøjelser	01.04.2025	0,14	10,85	0,22
Supplerende seniorbonus	01.04.2025	0,03	2,33	0,05
Reserveret til Holddriftsaftalen	01.04.2025	0,08	6,20	0,12
<b>Udgifter i alt</b>		<b>1,29</b>	100,02	2,00
<b>Overskud/underskud</b>		<b>0,00</b>	-0,02	0,00